

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
**«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

124/03

**ПРИКАЗ**

06.02.2019

О Рекомендациях по дополнительным требованиям  
и показателям балльной оценки результатов образовательной  
и научно-исследовательской деятельности претендентов  
на замещение должностей ППС

В целях обеспечения выполнения требований пункта 6.11 «Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Уральском федеральном университете» (Версия 3) и пункта 5.3 «Типового положения о Конкурсной комиссии Института УрФУ» (Версия 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 10 февраля 2019 года:
  - 1.1. Рекомендации по дополнительным требованиям и показателям балльной оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС (Приложение 1);
  - 1.2. Рекомендации по срокам заключения трудового договора на основе балльной оценки образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС (Приложение 2).
2. Проректорам, директорам институтов, директорам филиалов, заведующим кафедрами и руководителям иных научно-образовательных подразделений УрФУ:
  - 2.1. ознакомить работников УрФУ с указанными документами в срок до 20 февраля 2019 года (с электронной версией документов можно ознакомиться на сайте университета в разделе «Сотрудникам», подраздел «Документы для сотрудников»);
  - 2.2. руководствоваться данными рекомендациями при проведении конкурса на замещение должностей ППС и выборов на должность заведующего кафедрой
3. Первому проректору Бугрову Д.В. совместно с проректором по учебной работе Князевым С.Т., проректором по науке Кружаевым В.В. в срок до 20 февраля 2019 года разработать порядок предоставления Центрами ответственности данных по показателям балльной оценки претендентов, участвующих в конкурсе (выборах).
4. Конкурсным комиссиям институтов, при рассмотрении претендентов, впервые участвующих в конкурсе (выборах) и не являющихся работниками УрФУ:
  - 4.1. проводить учет и верификацию выполнения показателей результативности образовательной и научно-исследовательской деятельности на основании документов, предоставленных претендентами в соответствии с Приложением 1;

- 4.2. рекомендовать срок трудового договора с учетом балльной оценки выполнения показателей результативности образовательной и научно-исследовательской деятельности претендента в соответствии с Приложением 2.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора Бугрова Д.В.

Приложение: 1. Рекомендации по дополнительным требованиям и базовым критериям оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС на 4 л.  
2. Рекомендации по срокам заключения трудового договора на основе балльной оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС на 1 л.

Ректор



В.А. Кокшаров

**Рекомендации по дополнительным требованиям и балльной оценке результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС**

Наименование показателя	Условия начисления баллов	Балльная оценка выполнения показателей	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
1	2	4	5
<i>Показатели по образовательной деятельности</i>			
<p><b>1. Создание учебника, пособия, электронного образовательного ресурса, фондов оценочных средств</b></p>	<p>Баллы начисляются за создание учебно-методических разработок в отчетном периоде. Баллы за создание учебного пособия и учебника начисляются при наличии грифа Методсовета УрФУ. Баллы за создание электронного образовательного ресурса начисляются при наличии статуса «ЭОР УрФУ».</p>	<p><b>20 баллов</b> за создание электронного образовательного ресурса</p> <p><b>50 баллов</b> за создание учебного пособия</p> <p><b>100 баллов</b> за создание учебника<sup>1</sup></p> <p><b>100 баллов</b> за создание фондов оценочных средств</p> <p>В случае, если участие в создании принимало несколько преподавателей, баллы делятся поровну.</p>	<p align="center"><i>Дирекция образовательных программ</i></p> <p align="center"><i>Методический совет</i></p> <p align="center"><i>Институт технологий открытого образования</i></p> <p align="center"><i>Центр независимой оценки результатов обучения</i></p>
<p><b>2. Подготовка и реализация нового курса</b></p>	<p>Курс/дисциплина должны быть обеспечены рабочей программой дисциплины/модуля и необходимым комплектом методических материалов для реализации всех видов работ. Баллы начисляются за реализацию курса при</p>	<p><b>20 баллов</b> за обновление дисциплины/модуля</p> <p><b>50 баллов</b> за реализацию новой дисциплины/модуля</p> <p><b>100 баллов</b> за реализацию</p>	<p align="center"><i>Дирекция образовательных программ</i></p> <p align="center"><i>Институт технологий</i></p>

	условии, что курс был вновь создан или в него были внесены необходимые изменения (исправление выявленных в предыдущем периоде недостатков, обновление содержания и фондов оценочных средств и т.п.)	открытого онлайн курса  В случае, если участие в реализации принимало несколько преподавателей, баллы делятся поровну.	<i>открытого образования</i>
<b>3. Руководство магистрантами, успешно завершившими обучение</b>		<b>10 баллов</b> за одного магистранта, завершившего обучение	<i>Дирекция образовательных программ</i>
<b>4. Руководство аспирантами, успешно завершившими обучение (в т.ч. защитившими кандидатские диссертации)</b>		<b>20 баллов</b> за одного аспиранта, завершившего обучение  <b>40 баллов</b> за одного аспиранта, завершившего обучение с защитой кандидатской диссертации в год окончания аспирантуры	<i>Управление подготовки кадров высшей квалификации</i>
<b>5. Наличие положительного отзыва УМС института о результатах проведенного открытого занятия (на момент участия в конкурсе)</b>		<b>10 баллов</b> за наличие положительного отзыва	<i>УМС института</i>
<sup>1</sup> Под учебником понимается учебно-теоретическое издание, содержащее систематическое изложение дисциплины, соответствующее рабочей программе дисциплины и имеющее рекомендацию Методического Совета УрФУ			
<b>Показатели по научно-исследовательской деятельности</b>			
<b>1. Количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет (в любом варианте названия на иностранном языке) в качестве одной из организаций выполнения научной</b>	Учитываются научные публикации, год опубликования которых совпадает с годом отчетного периода	<b>25 баллов</b> за одну публикацию	<i>Отдел информационно-аналитического сопровождения</i>

публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных <i>Web of Science</i> или <i>Scopus</i>			
<p><b>2. Количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, входящих в действующий «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» («Перечень ВАК»)</b></p>	<p>Учитываются научные публикации, год опубликования которых совпадает с годом отчетного периода</p>	<p><b>10 баллов</b> за одну публикацию</p>	<p><b>Отдел информационно-аналитического сопровождения</b></p>
<p><b>3. Объем НИОКР всех видов, учтенных УБУ и ФК, руководителем или ответственным исполнителем которых в течение отчетного календарного года являлся данный НПР</b></p>	<p>В объем НИОКР засчитывается конкурсная часть госзадания по науке, гранты, проекты, хозяйственные договоры и прочие привлеченные средства, за исключением базовой части госзадания по науке и средств, распределенных университетом Ответственных исполнителей с распределением объемов НИОКР между ними определяет руководитель НИОКР, при условии наличия согласованного с НИЧ документа</p>	<p><b>20 баллов</b> за каждый миллион рублей (в случае суммы, не кратной миллиону рублей, баллы начисляются пропорционально)</p>	<p><b>Планово-экономический отдел НИЧ</b></p>