

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

124/03

ПРИКАЗ

06.02.2019

О Рекомендациях по дополнительным требованиям
и показателям балльной оценки результатов образовательной
и научно-исследовательской деятельности претендентов
на замещение должностей ППС

В целях обеспечения выполнения требований пункта 6.11 «Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Уральском федеральном университете» (Версия 3) и пункта 5.3 «Типового положения о Конкурсной комиссии Института УрФУ» (Версия 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 10 февраля 2019 года:
 - 1.1. Рекомендации по дополнительным требованиям и показателям балльной оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС (Приложение 1);
 - 1.2. Рекомендации по срокам заключения трудового договора на основе балльной оценки образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС (Приложение 2).
2. Проректорам, директорам институтов, директорам филиалов, заведующим кафедрами и руководителям иных научно-образовательных подразделений УрФУ:
 - 2.1. ознакомить работников УрФУ с указанными документами в срок до 20 февраля 2019 года (с электронной версией документов можно ознакомиться на сайте университета в разделе «Сотрудникам», подраздел «Документы для сотрудников»);
 - 2.2. руководствоваться данными рекомендациями при проведении конкурса на замещение должностей ППС и выборов на должность заведующего кафедрой
3. Первому проректору Бугрову Д.В. совместно с проректором по учебной работе Князевым С.Т., проректором по науке Кружаевым В.В. в срок до 20 февраля 2019 года разработать порядок предоставления Центрами ответственности данных по показателям балльной оценки претендентов, участвующих в конкурсе (выборах).
4. Конкурсным комиссиям институтов, при рассмотрении претендентов, впервые участвующих в конкурсе (выборах) и не являющихся работниками УрФУ:
 - 4.1. проводить учет и верификацию выполнения показателей результативности образовательной и научно-исследовательской деятельности на основании документов, предоставленных претендентами в соответствии с Приложением 1;

- 4.2. рекомендовать срок трудового договора с учетом балльной оценки выполнения показателей результативности образовательной и научно-исследовательской деятельности претендента в соответствии с Приложением 2.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора Бугрова Д.В.

Приложение: 1. Рекомендации по дополнительным требованиям и базовым критериям оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС на 4 л.
2. Рекомендации по срокам заключения трудового договора на основе балльной оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС на 1 л.

Ректор



В.А. Кокшаров

Рекомендации по дополнительным требованиям и балльной оценке результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должностей ППС

Наименование показателя	Условия начисления баллов	Балльная оценка выполнения показателей	Центр ответственности по учету и верификации выполнения показателей
1	2	4	5
<i>Показатели по образовательной деятельности</i>			
<p>1. Создание учебника, пособия, электронного образовательного ресурса, фондов оценочных средств</p>	<p>Баллы начисляются за создание учебно-методических разработок в отчетном периоде. Баллы за создание учебного пособия и учебника начисляются при наличии грифа Методсовета УрФУ. Баллы за создание электронного образовательного ресурса начисляются при наличии статуса «ЭОР УрФУ».</p>	<p>20 баллов за создание электронного образовательного ресурса 50 баллов за создание учебного пособия 100 баллов за создание учебника¹ 100 баллов за создание фондов оценочных средств</p> <p>В случае, если участие в создании принимало несколько преподавателей, баллы делятся поровну.</p>	<p><i>Дирекция образовательных программ</i> <i>Методический совет</i> <i>Институт технологий открытого образования</i> <i>Центр независимой оценки результатов обучения</i></p>
<p>2. Подготовка и реализация нового курса</p>	<p>Курс/дисциплина должны быть обеспечены рабочей программой дисциплины/модуля и необходимым комплектом методических материалов для реализации всех видов работ. Баллы начисляются за реализацию курса при</p>	<p>20 баллов за обновление дисциплины/модуля 50 баллов за реализацию новой дисциплины/модуля 100 баллов за реализацию</p>	<p><i>Дирекция образовательных программ</i> <i>Институт технологий</i></p>

	условии, что курс был вновь создан или в него были внесены необходимые изменения (исправление выявленных в предыдущем периоде недостатков, обновление содержания и фондов оценочных средств и т.п.)	открытого онлайн курса В случае, если участие в реализации принимало несколько преподавателей, баллы делятся поровну.	<i>открытого образования</i>
3. Руководство магистрантами, успешно завершившими обучение		10 баллов за одного магистранта, завершившего обучение	<i>Дирекция образовательных программ</i>
4. Руководство аспирантами, успешно завершившими обучение (в т.ч. защитившими кандидатские диссертации)		20 баллов за одного аспиранта, завершившего обучение 40 баллов за одного аспиранта, завершившего обучение с защитой кандидатской диссертации в год окончания аспирантуры	<i>Управление подготовки кадров высшей квалификации</i>
5. Наличие положительного отзыва УМС института о результатах проведенного открытого занятия (на момент участия в конкурсе)		10 баллов за наличие положительного отзыва	<i>УМС института</i>
¹ Под учебником понимается учебно-теоретическое издание, содержащее систематическое изложение дисциплины, соответствующее рабочей программе дисциплины и имеющее рекомендацию Методического Совета УрФУ			
Показатели по научно-исследовательской деятельности			
1. Количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет (в любом варианте названия на иностранном языке) в качестве одной из организаций выполнения научной	Учитываются научные публикации, год опубликования которых совпадает с годом отчетного периода	25 баллов за одну публикацию	<i>Отдел информационно-аналитического сопровождения</i>

публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных <i>Web of Science</i> или <i>Scopus</i>			
<p>2. Количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации Уральский федеральный университет в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, входящих в действующий «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» («Перечень ВАК»)</p>	<p>Учитываются научные публикации, год опубликования которых совпадает с годом отчетного периода</p>	<p>10 баллов за одну публикацию</p>	<p>Отдел информационно-аналитического сопровождения</p>
<p>3. Объем НИОКР всех видов, учтенных УБУ и ФК, руководителем или ответственным исполнителем которых в течение отчетного календарного года являлся данный НПР</p>	<p>В объем НИОКР засчитывается конкурсная часть госзадания по науке, гранты, проекты, хозяйственные договоры и прочие привлеченные средства, за исключением базовой части госзадания по науке и средств, распределенных университетом Ответственных исполнителей с распределением объемов НИОКР между ними определяет руководитель НИОКР, при условии наличия согласованного с НИЧ документа</p>	<p>20 баллов за каждый миллион рублей (в случае суммы, не кратной миллиону рублей, баллы начисляются пропорционально)</p>	<p>Планово-экономический отдел НИЧ</p>

<p>4. Количество научных монографий, соответствующих «Положению УрФУ о стимулировании научных монографий», одним из авторов которых является данный НПР</p>	<p>Учитываются научные монографии, год издания которых совпадает с годом отчетного периода.</p>	<p>15 баллов за одну монографию</p>	<p><i>Отдел научно-технической информации и сопровождения</i></p>
<p>5. Защита диссертации на соискание ученой степени претендентом на должность ППС</p>	<p>Учитываются по году утверждения ВАК или заменяющей ее внутренней структурой университета (в случае УрФУ - Аттестационным советом)</p>	<p>50 баллов за защиту кандидатской диссертации; 120 баллов за защиту докторской диссертации</p>	<p><i>Управление подготовки кадров высшей квалификации</i></p>
<p>6. Участие с докладами на национальных и международных конференциях</p>	<p>Учитывается участие в конференциях, подтвержденные программой конференции, в которой указан доклад претендента на должность ППС или изданными трудами (тезисами) конференции</p>	<p>2,5 балла за участие в национальной конференции; 5 баллов за участие в международной конференции</p>	<p><i>Конкурсная комиссия института</i></p>

СОГЛАСОВАНО В СЭ П
ВМЕСТЕ С ОСНОВНЫМ
ДОКУМЕНТОМ

Рекомендации по срокам заключения трудового договора на основе балльной оценки результатов образовательной и научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение должности ППС

Должность	Пороговые значения балльной оценки ¹		Всего ² , за 2 календарных года, предшествующих году прохождения конкурса (выборов) ³
	Образовательная деятельность	Научно- исследовательская деятельность	
<i>5-летний срок трудового договора</i>			
Заведующий кафедрой, профессор	140	140	400
Доцент	110	110	300
Старший преподаватель, преподаватель, ассистент	110	110	260
<i>4-летний срок трудового договора</i>			
Заведующий кафедрой, профессор	120	120	320
Доцент	95	95	240
Старший преподаватель, преподаватель, ассистент	90	90	200
<i>3-летний срок трудового договора</i>			
Заведующий кафедрой, профессор	100	100	240
Доцент	80	80	180
Старший преподаватель, преподаватель, ассистент	65	65	140
<i>2-летний срок трудового договора</i>			
Заведующий кафедрой, профессор	< 100	< 100	< 240
Доцент	< 80	< 80	< 180
Старший преподаватель, преподаватель, ассистент	< 65	< 65	< 140

¹ Пороговые значения (необходимый минимум) баллов по каждому виду деятельности за 2 календарных года, предшествующих году прохождения конкурса (выборов).

² Общая сумма (необходимый минимум) баллов учитывает более высокие показатели по каждому виду деятельности и не равна сумме пороговых значений. Общая сумма баллов может быть набрана за счет более высоких результатов любого из видов деятельности.

³ Итоговая сумма баллов рассчитывается пропорционально доле ставки должности, подлежащей замещению.